

Sll.
PP

**Ata n.º 4 do júri
Prova de Conhecimentos**

Procedimento concursal comum para contratação em funções públicas por tempo indeterminado, com vista à ocupação de um posto de trabalho do mapa de pessoal, na carreira de Assistente Operacional (na área de tratador-apanhador de animais)

Aos dezasseis dias do mês de setembro do ano dois mil e vinte e quatro, na sala de reuniões do Serviço de Veterinário Municipal, compareceram a Chefe do citado serviço, Susana Margarida Gonçalves da Silva Santos, Presidente do Júri, a Técnica Superior, Sofia Nunes Eusébio Meneses Monteiro, 1ª Vogal Efetiva e a Técnica Superior, Ana Rita Lopes Parda, 1ª Vogal Suplente, em substituição da 2ª vogal efetiva impossibilitada de comparecer, a fim de procederem à divulgação dos resultados obtidos na Prova de Conhecimento.

As provas de conhecimentos visam avaliar os conhecimentos académicos e ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada função, bem como avaliar o adequado conhecimento e utilização da língua portuguesa.

Nesta conformidade, o júri deliberou por unanimidade o seguinte:

Prova de Conhecimentos

As provas de conhecimentos revestiram uma parte escrita e uma parte prática, avaliadas de acordo com a fórmula de classificação da prova de conhecimentos $P.C. = (P.T. \times 40\%) + (P.P. \times 60\%)$ e de acordo com os fatores de ponderação mencionados na Ata de Reunião Prévia.

Face ao exposto o júri deliberou o seguinte:

1. Admitir os candidatos abaixo mencionados atribuindo-lhes a seguinte classificação na Prova de Conhecimentos:

CANDIDATAS	P. Teórica	P. Prática	Classificação Final
Andreia Marques Romão Domingues	15,80	15,00	15,32 valores
Carla Santos Guerreiro	15,80	12,90	14,06 valores
Daniela Alexandra da Silva Santos Tomás	17,90	11,40	14,00 valores
Dominic Alexandre Mena Pavão de Oliveira	17,70	14,90	16,02 valores

Eduardo José de Almeida Fernandes	9,50	10,70	10,22 valores
João Miguel Marim da Silva	19,20	12,70	15,30 valores
Mariana Ramos Pinto da Silva Rocha	12,50	18,00	15,80 valores
Sónia Raquel Dias Monteiro	16,00	11,10	13,06 valores
Vanessa Soutelinho Santos	19,30	13,00	15,52 valores
Vítor Manuel Rocha Lourenço	15,30	12,70	13,74 valores

2. Excluir os candidatos abaixo designados por não terem comparecido ou completado a Prova de Conhecimentos:

- Ana Cristina Vidigal Rodrigues
- Ana Mafalda de Castro e Sousa
- Ana Rita Ribeiro Pires
- António Xavier de Jesus Sousa Valente
- Bruna Marina Santos Da Silva
- Bruno Miguel Cristina Vieira
- Carlos Filipe Gallis e Garcia
- Cláudio Alexandre Vieira dos Santos
- Daniel José Bedino Punilhas
- Graça Maria de Jesus Pedro Andrade
- Hírdino Valentim Samuel Domingos
- João Paulo Mendes Aires
- José António Pires Alcobia
- Luis Filipe Braga Botelho
- Maria Alice Lemos Graça Frutuoso Anjinho
- Maria Ana Teixeira Machado Serra Trindade
- Mariana Matos Silva Guedes Lobão
- Njilla Liberte Pires da conceição de Carvalho
- Pedro Mário Lobo de Seabra Durão
- Ricardo Filipe Machado de Matos
- Sandra Cristina de Almeida Andrade

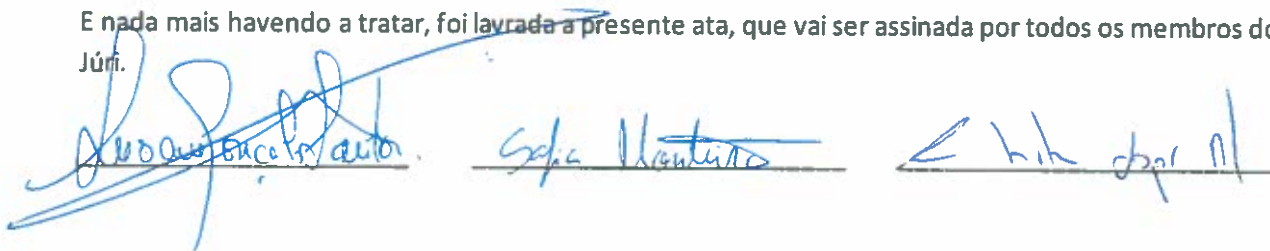
De acordo com o n.º 1 do artigo 19.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, e com o publicado no n.º 11.6 do aviso de abertura da Bolsa de Emprego Público, o júri deliberou que irá proceder à aplicação faseada do segundo método de seleção (Avaliação Psicológica) face a critérios de eficiência, economicidade, celeridade e boa administração.

Face ao exposto, o segundo método de seleção será aplicado, numa 1.ª tranche, aos candidatos que obtiveram nota igual ou superior a 15,00 valores no primeiro método de seleção (Prova de Conhecimentos), abaixo indicados:

1.ª Andreia Marques Romão Rodrigues	15,32 valores
2.ª Dominic Alexandre Mena Pavão de Oliveira	16,02 valores
3.ª João Miguel Marim da Silva	15,30 valores
4.ª Mariana Ramos Pinto da Silva Rocha	15,80 valores
5.ª Vanessa Soutelinho Santos	15,52 valores

Após a aplicação do segundo método de seleção e consequente elaboração de lista unitária de ordenação final, devidamente homologada, o júri poderá, no prazo máximo de 18 meses, aplicar novamente o segundo método de seleção (Avaliação psicológica) a uma 2.ª tranche, caso o número de candidatos admitidos na 1.ª tranche não seja suficiente para a satisfação das necessidades do serviço.

E nada mais havendo a tratar, foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.



The image shows three handwritten signatures in blue ink, each written over a horizontal line. The signatures are stylized and cursive. The first signature is the most prominent and appears to be the most legible, though still difficult to read. The second and third signatures are less distinct.

